

HOE OMGAAN MET WEIGERING VAN REINTEGRATIE?

Bij weigering re-integratie: communiceer direct en open met de werknemer, geef formele waarschuwingen indien nodig, documenteer alles, raadpleeg de bedrijfsarts voor advies en overweeg uiteindelijk loonsanctie. Deze stappen bieden een juridisch correcte manier om als werkgever ondersteuning te geven. Neem bij vragen contact op via email.



Hoe omgaan met weigering van reintegratie?



- Directe, open communicatie werknemer
- Formele waarschuwingen bij noodzaak
- Documenteer en raadpleeg bedrijfsarts



 info@questadvocaten.nl



 Pedro de Medinalaan 63, 1086 XP, Amsterdam

 Netherlands