

MAG MIJN WERKGEVER MIJ ONTSLAAN VANWEGE MIJN UITINGEN OP SOCIALE MEDIA?

Je kan ontslagen worden als je sociale media-uitingen de reputatie van je werkgever schaden en niet voldoen aan "goed werknemerschap". Dit vereist balans tussen vrije meningsuiting en bedrijfsbelangen. Voor privéberichten gelden andere regels. Bij twijfel of onterecht ontslag kan een advocaat zoals Quest Advocaten adviseren.



Mag mijn werkgever mij ontslaan vanwege mijn uitingen op sociale media?



- Ontslag mogelijk bij schending
- Balans vrijheid en verantwoordelijkheid
- Contacteer advocaat bij twijfel



info@questadvocaten.nl

31206234577

Pedro de Medinalaan 63, 1086 XP,
Amsterdam

Netherlands