

HOE WORDT DE GELDIGHEID VAN EEN CONCURRENTIEBEDING IN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST GETOETST?

Een concurrentiebeding beperkt je vrijheid na ontslag, zodat je niet direct bij een concurrent kunt werken. Rechters wegen belangen van werkgever en werknemer af en kunnen onredelijke bedingen ongeldig verklaren. Nieuwe wetgeving vereist zwaardere motivering voor tijdelijke contracten. Juridisch advies kan nuttig zijn.



Hoe wordt de geldigheid van een concurrentiebeding in een arbeidsovereenkomst getoetst?



- Strenge toetsing geldigheid
- Belangen werkgever vs werknemer
- Noodzaak bescherming bedrijfsbelangen



 info@questadvocaten.nl

 31206234577

 Pedro de Medinalaan 63, 1086 XP, Amsterdam

 Netherlands