

WELKE RECHTEN HEEFT EEN WERKNEMER BIJ EEN EENZIJDIGE WIJZIGING VAN ARBEIDSVOORWAARDEN?

Een werkgever in Nederland kan arbeidsvoorwaarden niet zomaar eenzijdig wijzigen. Dit kan alleen bij een schriftelijk wijzigingsbeding met zwaarwegend bedrijfsbelang. Zonder beding moet een redelijk voorstel worden gedaan volgens goed werkgeverschap. Werknemers kunnen bij onenigheid juridisch advies vragen of naar de rechter stappen.



Welke rechten heeft een werknemer bij een eenzijdige wijziging van arbeidsvoorwaarden?



- Arbeidsvoorwaarden niet zomaar wijzigen
- Schriftelijk wijzigingsbeding vereist
- Goed werkgeverschap essentieel



 info@questadvocaten.nl

 31206234577

 Pedro de Medinalaan 63, 1086 XP, Amsterdam

 Netherlands