

MAG EEN WERKGEVER JE LINKEDIN-PROFIEL GEBRUIKEN ALS REDEN VOOR ONTSLAG?

Werkgevers kunnen niet zomaar een LinkedIn-profiel als ontslagreden gebruiken; er moet sprake zijn van ernstige schade aan het bedrijf. De Nederlandse wet beschermt tegen onterecht ontslag en vereist solide onderbouwing. Bij conflicten is dialoog aanbevolen, eventueel gevolgd door juridisch advies. Privacyrecht versus bedrijfsregels speelt een cruciale rol.



Mag een werkgever je LinkedIn-profiel gebruiken als reden voor ontslag?



- Ontslag niet zomaar toegestaan
- Delen bedrijfsgeheim risicovol
- Juridisch advies inwinnen



 info@questadvocaten.nl

 31206234577

 Pedro de Medinalaan 63, 1086 XP, Amsterdam

 Netherlands