

KANSRIJKE GRONDEN VOOR BEZWAAR TEGEN UWV LOONSANCTIE NA 104 WEKEN ZIEKTE?

Werkgevers in Nederland kunnen bezwaar maken tegen een UWV-loonsanctie na 104 weken ziekte. Essentieel is een goed gedocumenteerd re-integratieverslag (RIV) en het opvolgen van deskundigenadvies. Ook kan werknemersgedrag invloed hebben. Bezwaarprocedures hebben strikte termijnen; binnen zes weken na besluit indienen.



Kansrijke gronden voor bezwaar tegen UWV loonsanctie na 104 weken ziekte?



- Waterdicht re-integratieverslag essentieel
- Deskundigenadvies strikt opgevolgd
- Werknemer frustreert re-integratie tonen



 info@questadvocaten.nl

 31206234577

 Pedro de Medinalaan 63, 1086 XP, Amsterdam

 Netherlands