

INSPIRATIEBROCHURE

AFGESLOTEN VAN BEDRIJFSSYSTEMEN ZONDER FORMELE SCHORSING, HOE EIST U WEDERTEWERKSTELLING?

Bent u zonder formele schorsing afgesloten van e-mail, planning of andere bedrijfssystemen? Dan kan sprake zijn van een feitelijke schorsing.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



questadvocaten.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

01

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Bent u zonder formele schorsing afgesloten van e-mail, planning of andere bedrijfssystemen? Dan kan sprake zijn van een feitelijke schorsing.



01

WANNEER AFSLUITING VAN SYSTEMEN KAN NEERKOMEN OP EEN SCHORSING

Een werkgever mag niet zomaar voorkomen dat u uw werk nog kunt doen terwijl uw arbeidsovereenkomst gewoon doorloopt.

02

SIGNALEN DAT SPRAKE KAN ZIJN VAN ONTERECHE BUITENSLUITING

U bent plotseling afgesloten van e-mail, Teams, CRM, dossier- of plansystemen. Uw toegangspas of account werkt niet meer zonder voorafgaande waarschuwing.

03

WANNEER KUNT U WEDERTEWERKSTELLING EISEN

Wedertewerkstelling betekent dat u vordert dat u weer tot uw werk wordt toegelaten. Dat kan in overleg, via een sommatiebrief of in spoedeisende gevallen via een kort geding.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER AFSLUITING

SIGNALEN DAT SPRAKE KAN ZIJN

WANNEER KUNT U

WAT U DIRECT MOET DOEN

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Bent u zonder formele schorsing afgesloten van e-mail, planning of andere bedrijfssystemen? Dan kan sprake zijn van een feitelijke schorsing.



DE AANPAK IN BEELD



01

WAT U DIRECT MOET DOEN ALS U BENT BUITENGESLOTEN

De eerste uren en dagen zijn belangrijk. Veel zaken worden later beoordeeld op basis van e-mails, appberichten en de vraag of u zich redelijk en beschikbaar heeft opgesteld.

02

PRAKTISCHE EERSTE STAPPEN

Maak screenshots van foutmeldingen, geblokkeerde accounts en verwijdering uit systemen. Bewaar e-mails, WhatsApp-berichten en interne berichten over de afsluiting.

03

KAN DE WERKGEVER DIT DOEN TIJDENS EEN ONDERZOEK OF CONFLICT

Soms wel, maar niet zonder grenzen.

04

MOET U BLIJVEN WERKEN OF BESCHIKBAAR BLIJVEN

Ja, in principe wel. Ook als u niet kunt inloggen of uw gewone taken niet kunt uitvoeren, is het verstandig om expliciet te laten weten dat u beschikbaar bent voor werk.

05

WANNEER IS EEN KORT GEDING VOOR WEDERTEWERKSTELLING ZINVOL

Een kort geding komt in beeld als snelheid nodig is.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer afsluiting van systemen kan neerkomen op een schorsing
- ✓ Signalen dat sprake kan zijn van onterechte buitensluiting
- ✓ Wanneer kunt u wedertewerkstelling eisen

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Bent u zonder formele schorsing afgesloten van e-mail, planning of andere bedrijfssystemen? Dan kan sprake zijn van een feitelijke schorsing.