

INSPIRATIEBROCHURE

IS EEN VERBETERTRAJECT BIJ DISFUNCTIONEREN ALTIJD VERPLICHT?

Een verbetertraject is bij disfunctioneren meestal nodig, maar niet in elke ontslagsituatie.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



questadvocaten.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

01

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een verbetertraject is bij disfunctioneren meestal nodig, maar niet in elke ontslagsituatie.



01

WANNEER IS EEN VERBETERTRAJECT...

Bij disfunctioneren geldt als hoofdregel dat een werkgever niet te snel naar ontslag mag grijpen.

02

EEN KORTE KERNREGEL DIE VAAK BESLISSEND IS

Bij de vraag of een verbetertraject voldoende is, kijken juristen en rechters vaak naar vier praktische punten: Hoe duidelijker deze vier punten zijn ingevuld.

03

WANNEER IS EEN VERBETERTRAJECT NIET...

De verwarring ontstaat vaak doordat mensen verschillende ontslaggronden door elkaar halen. Een verbetertraject hoort vooral bij disfunctioneren.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER IS

EEN KORTE KERNREGEL DIE

WANNEER IS EEN TRAJECT

HOE LANG MOET

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

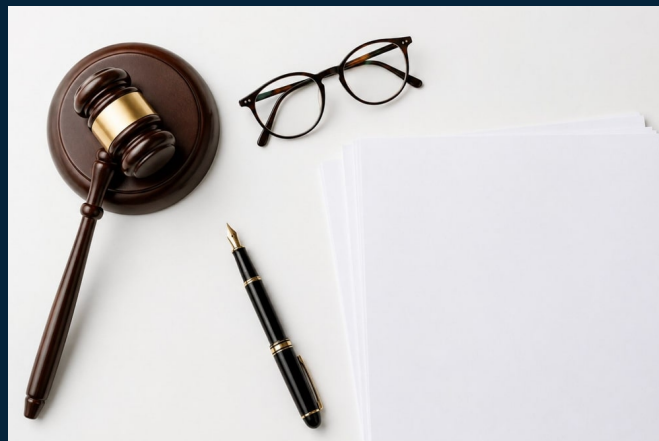


EEN HELDERE AANPAK

Een verbetertraject is bij disfunctioneren meestal nodig, maar niet in elke ontslagsituatie.



DE AANPAK IN BEELD



01

WANNEER IS EEN TRAJECT ONVOLDOENDE

Een werkgever noemt iets soms een verbetertraject, terwijl het dat juridisch gezien nauwelijks is.

02

HOE LANG MOET EEN VERBETERTRAJECT DUREN

Daarvoor bestaat geen vaste wettelijke termijn.

03

WAT ALS DISFUNCTIONEREN SAMENHANGT MET ZIEKTE, WERKDRIJK OF PRIVÉPROBLEMEN

Dan wordt de situatie gevoeliger.

04

WAT KUNT U DOEN ALS WERKNEMER

Krijgt u te horen dat u niet goed functioneert, vraag dan om duidelijkheid.

05

WAT KUNT U DOEN ALS WERKGEVER

Voor werkgevers is het belangrijk om een verbetertraject niet alleen formeel, maar ook inhoudelijk serieus op te zetten.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer is een verbetertraject meestal nodig
- ✓ Een korte kernregel die vaak beslissend is
- ✓ Wanneer is een verbetertraject niet altijd verplicht

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Een verbetertraject is bij disfunctioneren meestal nodig, maar niet in elke ontslagsituatie.