

INSPIRATIEBROCHURE

MAG EEN WERKGEVER CAMERABEELDEN GEBRUIKEN BIJ ONTSLAG?

Een werkgever mag camerabeelden soms gebruiken bij ontslag, maar niet zonder voorwaarden.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een werkgever mag camerabeelden soms gebruiken bij ontslag, maar niet zonder voorwaarden.



01

WANNEER CAMERABEELDEN WEL OF...

Camerabeelden spelen vooral een rol bij verdenkingen van diefstal, fraude, agressie, overtreding van veiligheidsregels of andere ernstige incidenten op de werkvloer.

02

IN DE PRAKTIJK WORDT VAAK GEKEKEN NAAR...

Is er een duidelijk doel, zoals beveiliging, bescherming van eigendommen of veiligheid op de werkvloer?

03

WAT ZIJN DE PRIVACYREGELS BIJ...

Een werkgever moet bij cameratoezicht rekening houden met de AVG en met de privacy van werknemers.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER CAMERABEELDEN WEL

IN DE PRAKTIJK WORDT

WAT ZIJN DE PRIVACYREGELS

VERBORGEN CAMERA'S ZIJN

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Een werkgever mag camerabeelden soms gebruiken bij ontslag, maar niet zonder voorwaarden.



DE AANPAK IN BEELD



01

VERBORGEN CAMERA'S ZIJN EXTRA RISICOVOL

Heimelijk cameratoezicht is alleen in uitzonderlijke situaties verdedigbaar.

02

ZIJN CAMERABEELDEN ALLEEN GENOEG VOOR ONTSLAG

Nee, niet automatisch. Of camerabeelden voldoende zijn, hangt af van de inhoud, de kwaliteit en de context.

03

WAT ALS DE WERKGEVER DE REGELS NIET GOED HEEFT GEVOLGD

Dan betekent dat niet automatisch dat de beelden helemaal buiten beschouwing blijven, maar het kan de positie van de werkgever wel verzwakken.

04

WAT KUNT U DOEN ALS CAMERABEELDEN TEGEN U WORDEN GEBRUIKT

Komt een werkgever met camerabeelden als verwijt of bewijs, dan is het verstandig om rustig en precies te blijven.

05

PRAKTISCHE STAPPEN VOOR WERKNEMERS

Vraag welk incident de werkgever precies verwijt. Vraag of u de beelden of een beschrijving daarvan mag inzien.



DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer camerabeelden wel of niet mogen meewegen bij ontslag
- ✓ In de praktijk wordt vaak gekeken naar deze punten
- ✓ Wat zijn de privacyregels bij cameratoezicht op het werk

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Een werkgever mag camerabeelden soms gebruiken bij ontslag, maar niet zonder voorwaarden.