

INSPIRATIEBROCHURE

MAG EEN WERKGEVER E-MAIL CONTROLEREN?

Een werkgever mag e-mail niet zomaar controleren.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een werkgever mag e-mail niet zomaar controleren.



01

WANNEER CONTROLE VAN E-MAIL OP HET WERK WEL

De hoofdregel is eenvoudig: een werkgever mag controle uitoefenen, maar niet onbeperkt. E-mailcontrole moet passen binnen privacyregels en goed werkgeverschap.

02

BELANGRIJKE VOORWAARDEN BIJ...

Duidelijk doel : er moet een concrete reden zijn, zoals beveiliging, continuïteit of onderzoek naar misbruik.

03

MAG EEN WERKGEVER DE INHOUD VAN E-MAILS LEZEN

Dat is gevoeliger dan het bekijken van technische gegevens, zoals verzendmomenten of het zakelijke gebruik van mailboxen.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER CONTROLE VAN E-MAIL

BELANGRIJKE VOORWAARDEN

MAG EEN WERKGEVER

WAT MOET ER

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Een werkgever mag e-mail niet zomaar controleren.



DE AANPAK IN BEELD



01

WAT MOET ER IN EEN E-MAIL- EN PRIVACYBELEID STAAN

Een goed beleid voorkomt veel discussie. Werknemers moeten kunnen begrijpen wat wel en niet mag, en wat de werkgever doet als controle nodig is.

02

WAT IS MEESTAL WEL EN NIET VERDEDIGBAAR

Onderstaande punten zijn vaak bruikbaar als feitelijk beoordelingskader.

03

WAT KUNT U DOEN ALS UW WERKGEVER UW E-MAIL HEEFT GECONTROLEERD

Voor werknemers is het belangrijk om eerst de feiten scherp te krijgen. Was er beleid? Bent u daarover geïnformeerd?

04

WAT MOETEN WERKGEVERS PRAKTISCH GOED REGELEN

Voor werkgevers ligt de nadruk op voorbereiding en begrenzing. Niet pas bij een incident, maar vooraf.

05

MAG EEN WERKGEVER E-MAIL CONTROLEREN ZONDER HET TE ZEGGEN

In het algemeen is dat moeilijk te rechtvaardigen. Transparantie is een belangrijk uitgangspunt.



DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer controle van e-mail op het werk wel
- ✓ Belangrijke voorwaarden bij e-mailcontrole
- ✓ Mag een werkgever de inhoud van e-mails lezen

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Een werkgever mag e-mail niet zomaar controleren.