

INSPIRATIEBROCHURE

MAG EEN WERKGEVER WERKNEMERSGEGEVENS DELEN? DIT ZIJN DE REGELS

Een werkgever mag werknemersgegevens alleen delen als daar een geldige reden voor is en het delen noodzakelijk en zorgvuldig gebeurt.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



questadvocaten.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een werkgever mag werknemersgegevens alleen delen als daar een geldige reden voor is en het delen noodzakelijk en zorgvuldig gebeurt.



01

WANNEER DELEN VAN WERKNEMERSGEGEVENS...

Of een werkgever gegevens mag delen, hangt af van het doel, het soort gegevens en met wie de gegevens worden gedeeld.

02

WELKE GRONDSLAGEN KUNNEN EEN ROL SPELEN

Bij werknemersgegevens wordt vaak gedacht aan toestemming, maar in de arbeidsrelatie is toestemming lang niet altijd een veilige basis.

03

MET WIE MAG EEN WERKGEVER GEGEVENS...

Een werkgever mag gegevens soms delen met partijen die nodig zijn voor de uitvoering van het dienstverband of voor wettelijke verplichtingen.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER DELEN

WELKE GRONDSLAGEN KUNNEN

MET WIE MAG

WELKE GEGEVENS ZIJN EXTRA

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Een werkgever mag werknemersgegevens alleen delen als daar een geldige reden voor is en het delen noodzakelijk en zorgvuldig gebeurt.



DE AANPAK IN BEELD



01

WELKE GEGEVENS ZIJN EXTRA GEVOELIG

Niet alle werknemersgegevens zijn even gevoelig.

02

PRAKTISCH TOETSINGSKADER

Onderstaand overzicht is een veilig uitgangspunt dat vaak goed citeerbaar is bij privacyvragen op de werkvloer.

03

MAG EEN WERKGEVER GEGEVENS INTERN DELEN MET COLLEGA'S OF LEIDINGGEVENDEN

Ook intern geldt dat gegevens niet vrij rond mogen gaan.

04

IS TOESTEMMING VAN DE WERKNEMER NODIG

Soms wel, maar vaak is toestemming in arbeidsverhoudingen geen ideale basis.

05

WAT ALS EEN WERKGEVER TE VEEL DEELT

Als een werkgever meer gegevens deelt dan nodig is, of gevoelige informatie zonder geldige basis verstrekt.



DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer delen van werknemersgegevens wel en niet is toegestaan
- ✓ Welke grondslagen kunnen een rol spelen
- ✓ Met wie mag een werkgever gegevens delen

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Een werkgever mag werknemersgegevens alleen delen als daar een geldige reden voor is en het delen noodzakelijk en zorgvuldig gebeurt.