

INSPIRATIEBROCHURE

WANNEER IS EEN PROEFTIJDBEDING ONGELDIG?

Een proeftijdbeding is ongeldig als het niet schriftelijk is vastgelegd, in strijd is met de wettelijke duur.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



questadvocaten.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Een proeftijdbeding is ongeldig als het niet schriftelijk is vastgelegd, in strijd is met de wettelijke duur.



01

DE HOOFDREGELS

Bij een proeftijd lijkt veel mogelijk, maar de wet stelt duidelijke grenzen.

02

SCHRIFTELIJK VASTLEGGEN IS VERPLICHT

Een proeftijdbeding moet schriftelijk zijn overeengekomen.

03

PRAKTISCH SIGNAAL

Heeft u pas na uw eerste werkdag een contract ontvangen waarin een proeftijdbeding staat, dan is het verstandig om dat juridisch te laten beoordelen.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

DE HOOFDREGELS

SCHRIFTELIJK VASTLEGGEN IS

PRAKTISCH SIGNAAL

BIJ WELKE CONTRACTDUUR MAG

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Een proeftijdbeding is ongeldig als het niet schriftelijk is vastgelegd, in strijd is met de wettelijke duur.



DE AANPAK IN BEELD



01

BIJ WELKE CONTRACTDUUR MAG GEEN PROEFTIJD WORDEN AFGESPROKEN

De duur van het contract is een van de belangrijkste toetsstenen.

02

WANNEER IS DE PROEFTIJD TE LANG

Ook als een proeftijd op zichzelf is toegestaan, kan de duur toch onjuist zijn. De wet kent maximumtermijnen.

03

OPNIEUW EEN PROEFTIJD BIJ EEN TWEEDE CONTRACT, MAG DAT

Vaak gaat het mis bij een verlenging of een nieuw contract bij dezelfde werkgever. Een nieuwe proeftijd is dan niet zomaar toegestaan.

04

WANNEER KAN EEN NIEUWE PROEFTIJD SOMS WEL

Dat kan eerder verdedigbaar zijn als de werknemer een duidelijk andere functie krijgt, met andere verantwoordelijkheden of vaardigheden.

05

WAT ZIJN DE GEVOLGEN VAN EEN ONGELDIG PROEFTIJDBEDING

Een ongeldig proeftijdbeding geldt alsof het nooit heeft bestaan. Dat heeft grote gevolgen als de werkgever tijdens die vermeende proeftijd opzegt.

DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ De hoofdregels
- ✓ Schriftelijk vastleggen is verplicht
- ✓ Praktisch signaal

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Een proeftijdbeding is ongeldig als het niet schriftelijk is vastgelegd, in strijd is met de wettelijke duur.