



INSPIRATIEBROCHURE

WERKNEMER NAAR CONCURRENT EN BEDRIJFSEIGENDOMMEN NIET TERUG, WANNEER IS EEN KORT GEDING ZINVOL?

Stapt een werknemer over naar een concurrent en houdt die ook laptop, telefoon, sleutels of bedrijfsdata onder zich? Dan kan een kort geding soms nodig zijn.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



questadvocaten.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Stapt een werknemer over naar een concurrent en houdt die ook laptop, telefoon, sleutels of bedrijfsdata onder zich? Dan kan een kort geding soms nodig zijn.



WANNEER IS EEN SPOEDPROCEDURE ECHT PASSEND

01

WANNEER IS EEN SPOEDPROCEDURE ECHT PASSEND

Een kort geding is vooral bedoeld voor situaties waarin u niet kunt wachten op een gewone bodemprocedure.

02

WAT KUNT U IN EEN KORT GEDING VRAGEN

In dit soort arbeidsrechtelijke spoedzaken wordt vaak niet alleen teruggave van spullen gevraagd. Afhankelijk van de situatie kan ook een bredere voorziening nodig zijn.

03

WELKE STAPPEN ZET U VOORDAT U EEN KORT GEDING

Direct procederen zonder voorbereiding is vaak onnodig riskant. In de praktijk helpt het om eerst snel en gestructureerd te handelen.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER IS

WAT KUNT U

WELKE STAPPEN ZET U VOORDAT

BRENG PRECIES IN KAART WAT

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Stapt een werknemer over naar een concurrent en houdt die ook laptop, telefoon, sleutels of bedrijfsdata onder zich? Dan kan een kort geding soms nodig zijn.



DE AANPAK IN BEELD



01

BRENG PRECIES IN KAART WAT ONTBREEKT

Maak een overzicht van alle niet-ingeleverde bedrijfseigendommen en toegangen.

02

STEL VEILIG WAT U AAN BEWIJS HEEFT

Denk aan de arbeidsovereenkomst, personeelshandboek, bruikleenregeling, exit-e-mails, WhatsApp-berichten, ontvangstbewijzen, IT-logboeken en correspondentie over de overstap.

03

SOMMEER SCHRIFTELIJK EN CONCREET

Stuur een korte maar duidelijke sommatie. Benoem wat moet worden teruggegeven, binnen welke termijn, op welke locatie en wat de gevolgen zijn als dat uitblijft.

04

BEPERK DE SCHADE DIRECT

Wijzig wachtwoorden, trek toegangsrechten in, blokkeer apparaten op afstand als dat rechtmatig en technisch mogelijk is.

05

LAAT BEOORDELEN OF DE ZAAK RIJP IS VOOR DE RECHTER

Niet elke frustrerende situatie is meteen een goed kort geding. Soms is een laatste sommatie of een beperkte bewijsronde slimmer.



DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer is een spoedprocedure echt passend
- ✓ Wat kunt u in een kort geding vragen
- ✓ Welke stappen zet u voordat u een kort geding

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Stapt een werknemer over naar een concurrent en houdt die ook laptop, telefoon, sleutels of bedrijfsdata onder zich? Dan kan een kort geding soms nodig zijn.