



INSPIRATIEBROCHURE

ONTSLAG BIJ DEFENSIE NA ÉÉN INCIDENT, WANNEER MAG DAT WEL EN WANNEER NIET?

Eén incident kan bij Defensie soms al genoeg zijn voor ontslag, maar dat is niet vanzelfsprekend.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Eén incident kan bij Defensie soms al genoeg zijn voor ontslag, maar dat is niet vanzelfsprekend.



01

WANNEER ÉÉN INCIDENT TOCH GENOEG KAN ZIJN VOOR ONTSLAG

Bij Defensie gelden hoge eisen aan betrouwbaarheid, discipline en veiligheid. Daardoor kan één ernstige gebeurtenis al leiden tot een disciplinaire maatregel of ontslag.

02

FACTOREN DIE MEESTAL ZWAAR MEEWEGEN

De ernst van het feit, bijvoorbeeld gevaar voor collega's, burgers of operationele veiligheid.

03

MOET DEFENSIE EERST LICHTERE MAATREGELEN PROBEREN

Nee, niet altijd. Bij herhaald minder ernstig gedrag ligt een waarschuwing, berisping of andere disciplinaire maatregel meer voor de hand.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER ÉÉN INCIDENT TOCH

FACTOREN DIE MEESTAL ZWAAR

MOET DEFENSIE EERST LICHTERE

WAT ALS DEFENSIE ZEGT DAT

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Eén incident kan bij Defensie soms al genoeg zijn voor ontslag, maar dat is niet vanzelfsprekend.



DE AANPAK IN BEELD

“

**WAT ALS DEFENSIE ZEGT
DAT HET VERTROUWEN
WEG IS**

01

WAT ALS DEFENSIE ZEGT DAT HET VERTROUWEN WEG IS

Een beroep op een vertrouwensbreuk komt vaak voor in zaken over militair ontslag. Dat argument is op zichzelf niet altijd genoeg.

02

WAT DOET U DIRECT NA EEN INCIDENT OF BESCHULDIGING

De eerste uren en dagen zijn vaak bepalend. Veel militairen proberen de situatie informeel uit te leggen, maar leggen daarmee soms onbedoeld belastende verklaringen af.

03

PRAKTISCHE STAPPEN

Vraag om schriftelijke bevestiging van de beschuldiging, maatregel of oproep voor een gesprek. Bewaar e-mails, appberichten, roosters, rapportages en namen van getuigen.

04

WAAR ZITTEN VAAK DE ZWAKKE PUNTEN IN EEN ONTSLAGDOSSIER

Niet elk ontslagvoornemen is juridisch even sterk. In de praktijk ontstaan discussies vaak over bewijs, context en evenredigheid.

05

MAAKT EEN SCHOON VERLEDEN VERSCHIL

Ja, vaak wel. Een lange en goede staat van dienst kan belangrijk zijn bij de beoordeling of ontslag niet te zwaar is.



DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer één incident toch genoeg kan zijn voor ontslag
- ✓ Factoren die meestal zwaar meewegen
- ✓ Moet Defensie eerst lichtere maatregelen proberen

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Eén incident kan bij Defensie soms al genoeg zijn voor ontslag, maar dat is niet vanzelfsprekend.