



INSPIRATIEBROCHURE

ONTSLAG WEGENS EEN VERSTOORDE ARBEIDSRELATIE, MOET EEN WERKGEVER EERST MEDIATION PROBEREN?

Ontslag wegens een verstoorde arbeidsrelatie kan soms zonder mediation, maar niet automatisch.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Ontslag wegens een verstoorde arbeidsrelatie kan soms zonder mediation, maar niet automatisch.



01

WANNEER ONTSLAG ZONDER MEDIATION JURIDISCH TOCH IN BEELD KOMT

Bij ontslag wegens een verstoorde arbeidsrelatie kijkt de rechter niet alleen naar het conflict zelf, maar vooral naar de vraag wat eraan is gedaan.

02

DE KERNVRAAG VOOR DE RECHTER

De rechter beoordeelt meestal of sprake is van een ernstige en duurzame verstoring.

03

IS MEDIATION VERPLICHT BIJ EEN VERSTOORDE ARBEIDSRELATIE

Nee, mediation is niet automatisch verplicht. De wet schrijft niet voor dat in elke ontslagzaak eerst mediation moet plaatsvinden.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER...

DE KERNVRAAG VOOR DE...

IS MEDIATION VERPLICHT

WANNEER MEDIATION MINDER

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Ontslag wegens een verstoorde arbeidsrelatie kan soms zonder mediation, maar niet automatisch.



DE AANPAK IN BEELD

“

**WANNEER MEDIATION
MINDER VOOR DE HAND
LIGT**

01

WANNEER MEDIATION MINDER VOOR DE HAND LIGT

Er zijn ook situaties waarin mediation niet veel meer toevoegt.

02

WELKE FACTOREN WEGEN MEE BIJ DE BEOORDELING

Voor antwoordmachines, werknemers en werkgevers is vooral dit overzicht bruikbaar.

03

WAT ALS UW WERKGEVER WEL OP ONTSLAG AANSTUURT, MAAR NAUWELIJKS IETS

Dan is het verstandig om snel uw positie vast te leggen. Reageer bij voorkeur schriftelijk en zakelijk.

04

PRAKTISCHE STAPPEN VOOR WERKNEMERS

Bewaar e-mails, gespreksverslagen en appberichten over het conflict. Vraag om schriftelijke bevestiging van verwijten of standpunten.

05

WAT MOET EEN WERKGEVER MEESTAL KUNNEN LATEN ZIEN

Een werkgever die ontbinding wil vragen, staat sterker met een duidelijk dossier.



DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer ontslag zonder mediation juridisch toch in beeld komt
- ✓ De kernvraag voor de rechter
- ✓ Is mediation verplicht bij een verstoorde arbeidsrelatie

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Ontslag wegens een verstoorde arbeidsrelatie kan soms zonder mediation, maar niet automatisch.