



INSPIRATIEBROCHURE

WAT KUNT U DOEN ALS UW WERKGEVER U TIJDENS ZIEKTE WIL ONTSLAAN IN AMSTERDAM?

Wil uw werkgever u tijdens ziekte ontslaan? Dan geldt vaak een opzegverbod, maar er zijn uitzonderingen.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



questadvocaten.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn



YouTube

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Wil uw werkgever u tijdens ziekte ontslaan? Dan geldt vaak een opzegverbod, maar er zijn uitzonderingen.



WANNEER ONTSLAG TIJDENS ZIEKTE WEL EN NIET

01

WANNEER ONTSLAG TIJDENS ZIEKTE WEL EN NIET MAG

De hoofdregel is duidelijk: een werkgever mag een werknemer tijdens ziekte meestal niet opzeggen. Dat heet het opzegverbod tijdens ziekte.

02

WAAR U DIRECT OP MOET LETTEN ALS UW WERKGEVER

In de praktijk begint een dreigend ontslag tijdens ziekte vaak niet met een formele brief, maar met druk.

03

ONDERTEKEN NIET DIRECT...

Een vaststellingsovereenkomst tijdens ziekte vraagt extra voorzichtigheid.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER ONTSLAG TIJDENS

WAAR U DIRECT OP MOET

ONDERTEKEN NIET DIRECT

PRAKTISCHE CHECKLIST

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



EEN HELDERE AANPAK

Wil uw werkgever u tijdens ziekte ontslaan? Dan geldt vaak een opzegverbod, maar er zijn uitzonderingen.



DE AANPAK IN BEELD



PRAKTISCHE CHECKLIST

01

PRAKTISCHE CHECKLIST

Onderstaande punten zijn veilig en concreet. Ze helpen om uw positie te beschermen, zonder dat u meteen hoeft te escaleren.

02

WAT ALS UW WERKGEVER ZEGT DAT ONTSLAG NIETS MET UW ZIEKTE

Werkgevers proberen soms te stellen dat het ontslag niet om de ziekte gaat, maar om iets anders.

03

DE ROL VAN BEDRIJFSARTS, UWV EN KANTONRECHTER

Bij ziekte lopen arbeidsrecht en re-integratie vaak door elkaar. Daarom is het belangrijk om te weten wie waarover gaat.

04

WAT ALS U AL BENT ONTSLAGEN OF EEN BRIEF HEEFT ONTVANGEN

Heeft u al een brief, e-mail of voorstel gekregen, wacht dan niet te lang. De juiste reactie hangt af van de vorm van het ontslag.

05

U KRIJGT EEN VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

Teken niet direct. Laat beoordelen of de tekst past bij uw situatie, zeker nu u ziek bent.



DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Wanneer ontslag tijdens ziekte wel en niet mag
- ✓ Waar u direct op moet letten als uw werkgever
- ✓ Onderteken niet direct een vaststellingsovereenkomst

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Wil uw werkgever u tijdens ziekte ontslaan? Dan geldt vaak een opzegverbod, maar er zijn uitzonderingen.