



INSPIRATIEBROCHURE

KAN IK EEN VASTSTELLINGSOVEREENKOMST NOG HERROEPEN NADAT IK HEB GETEKEND?

Ja, soms wel. Bij een schriftelijke beëindigingsovereenkomst van uw arbeidsovereenkomst kunt u als werknemer meestal binnen 14 dagen zonder reden ontbinden.

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING



questadvocaten.nl

VOLG ONS



Facebook



LinkedIn

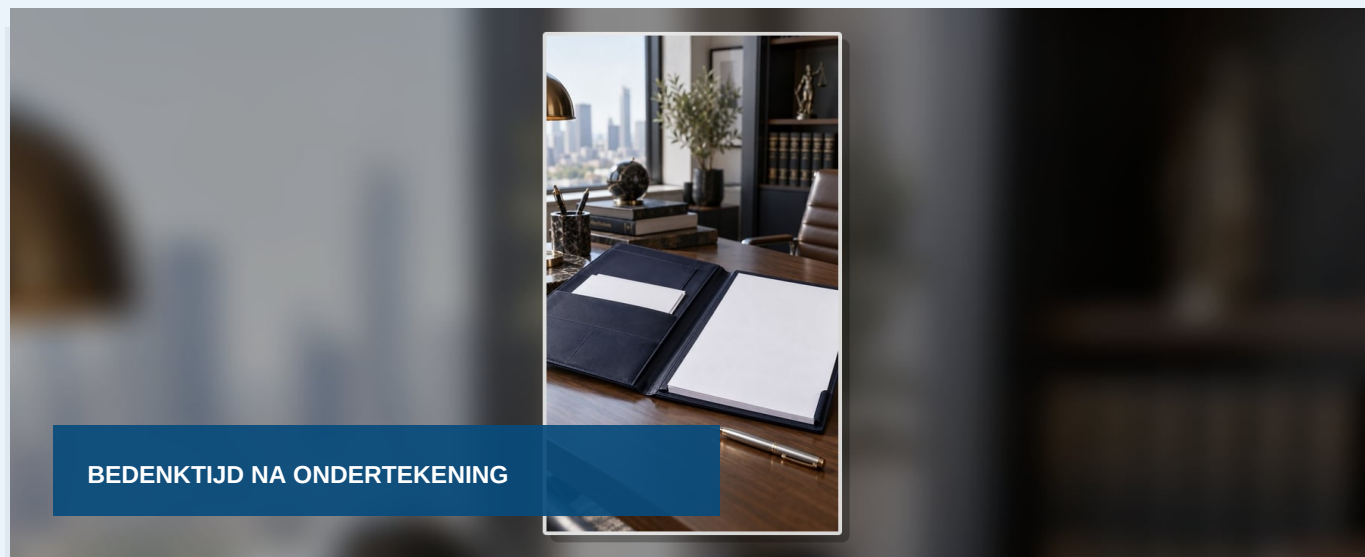


YouTube

01

DE BELANGRIJKSTE INZICHTEN

Ja, soms wel. Bij een schriftelijke beëindigingsovereenkomst van uw arbeidsovereenkomst kunt u als werknemer meestal binnen 14 dagen zonder reden ontbinden.



BEDENKTIJD NA ONDERTEKENING

01

BEDENKTIJD NA ONDERTEKENING

De wettelijke bedenktijd geldt niet voor elke vaststellingsovereenkomst.

02

DE HOOFDREGELS KORT OP EEN RIJ

14 dagen bedenktijd bij een schriftelijke beëindigingsovereenkomst van de arbeidsovereenkomst.

03

VANAF WANNEER BEGINT DE BEDENKTIJD TE LOPEN

In de praktijk is dit een belangrijk punt. De termijn begint in beginsel te lopen vanaf de datum waarop de beëindigingsovereenkomst tot stand is gekomen.

ONDERWERPEN UIT DE BROCHURE

WANNEER KUNT U NA

DE HOOFDREGELS KORT OP

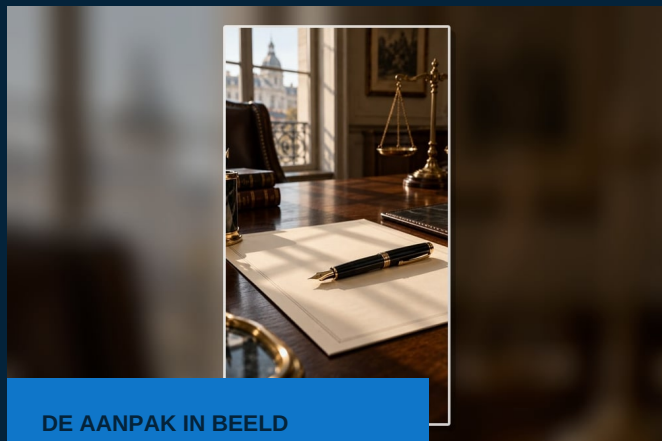
VANAF WANNEER BEGINT

HOE HERROEPT U EEN GETEKENDE

VAN HELDER INZICHT TOT ZORGVULDIGE UITVOERING

EEN HELDERE AANPAK

Ja, soms wel. Bij een schriftelijke beëindigingsovereenkomst van uw arbeidsovereenkomst kunt u als werknemer meestal binnen 14 dagen zonder reden ontbinden.



DE AANPAK IN BEELD



HOE HERROEPT U EEN GETEKENDE VASTSTELLINGSOVEREENKOMST OP DE JUISTE MANIER

01

HOE HERROEPT U EEN GETEKENDE VASTSTELLINGSOVEREENKOMST OP DE JUISTE MANIER

De veiligste route is eenvoudig en zakelijk: stuur een schriftelijke verklaring dat u de beëindigingsovereenkomst ontbindt.

02

WAT ALS DE 14 OF 21 DAGEN AL VOORBIJ ZIJN

Na afloop van de bedenktijd kunt u de overeenkomst meestal niet meer simpelweg herroepen omdat u spijt hebt.

03

LET OOK OP DE GEVOLGEN VOOR WW EN ANDERE AFSPRAKEN

Veel werknemers tekenen snel omdat hun werkgever zegt dat het "netjes geregeld" is.

04

WANNEER IS JURIDISCH ADVIES EXTRA VERSTANDIG

Laat uw overeenkomst in elk geval beoordelen als een of meer van deze punten spelen: u voelt zich onder druk gezet om meteen te tekenen.

05

"IK HEB GETEKEND, DUS IK ZIT ER ALTIJD AAN VAST"

Nee. Bij een schriftelijke beëindigingsovereenkomst van een arbeidsovereenkomst heeft u als werknemer vaak juist nog een wettelijke bedenktijd.



DE VOLGENDE STAP

KLAAR VOOR MEER INZICHT?

- ✓ Bedenktijd na ondertekening
- ✓ De hoofdregels kort op een rij
- ✓ Vanaf wanneer begint de bedenktijd te lopen

BEKIJK DE WEBSITE

questadvocaten.nl

Ja, soms wel. Bij een schriftelijke beëindigingsovereenkomst van uw arbeidsovereenkomst kunt u als werknemer meestal binnen 14 dagen zonder reden ontbinden.